

VASTUULLISUUSPOLITIikka

1. JOHDANTO

A. Ahlström uskoo, että vastuullinen toiminta on edellytys pitkäaikaisen arvon luonnille. A. Ahlström on sitoutunut edistämään portfolioyhtiöidensä vastuullista liiketoimintaa ja johtamaan kiinteistö- ja metsäsijoituksiinsa liittyvää varainhoitoa kestävästi. Ahlströmin arvot – tavoitteellisuus ja vastuullisuus – ohjaavat kaikkea A. Ahlströmin toimintaa. Vastuullisena sijoitusyhtiönä A. Ahlström haluaa jatkuvasti parantaa ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan (ESG) vaikutuksia ja suorituskykyä toiminnassaan ja sijoituksissaan. Omistajana A. Ahlström pystyy parhaiten vaikuttamaan kestävään ekologiaan ja yhteiskunnan kehitykseen tarjoamalla pääomaa, olemalla osallistuva omistaja sekä luomalla työpaikkoja, innovaatioita, tuotteita ja palveluja portfolioyhtiöidensä kautta.

2. TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Vastuullisuuspolitiikan tarkoituksena on määrittää A. Ahlströmin vastuullisuustyön viitekehys. Vastuullisuuspolitiikassa kuvataan roolit ja vastuut A. Ahlströmin tavoitteiden saavuttamiseksi vastuullisena omistajana ja yhtiönä. Poliitiikan tukena ovat A. Ahlströmin eettiset periaatteet ja muut käytännöt. Tämä politiikka koskee A. Ahlström -konsernin enemmistöomistuksessa olevia yhtiöitä. Tässä politiikassa kuvataan myös A. Ahlströmin tavoitteet omistajana sen vähemmistöomisteisissa yhtiöissä.

3. HALLINTO

Hallitus hyväksyy tämän politiikan, ja hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi avainmittarit. Yritysviestinnästä ja vastuullisuudesta vastaava johtaja on vastuussa vastuullisuustyön koordinoinnista ja edistämisestä.

4. VASTUULLISUUS OMISTAJANA

A. Ahlström sisällyttää vastuullisuuden rooliinsa omistajana ja yhtiönä soveltamalla laaja-alaista liiketoiminnan lähestymistapaa ja keskittymällä kolmeen painopisteeseen:

- Yritysetiikka ja pohjoismainen hallintomalli
- Ilmastonmuutos, resurssitehokkuus ja luonnonmonimuotoisuus
- Työntekijöiden hyvinvointi ja diversiteetti & inklusiivisuus

A. Ahlströmin pääasiallinen vaikutusväylä omistajana on hallitusedustus. Vastuullisuus on portfolioyhtiöille luotujen arvonluontisuunnitelmien sisäänrakennettu ominaisuus. Vastuullisuus on integroitava kaikkien portfolioyritysten liiketoimintastrategioihin ja ESG-vaikutus on otettava huomioon tuotekehittelyssä. A. Ahlströmin keskeiset ESG-teemat on määritelty, ja ne sisältyvät kartoitusprosesseihin ja portfolioyhtiöidemme liiketoiminnan kehitystyöhön.

A. Ahlströmin seuraamien ESG-teemojen lisäksi portfolioyhtiöillä on omat alakohtaiset ESG-teemansa. A. Ahlström odottaa portfolioyhtiöiden hallitusten päättävän kunkin yhtiön olennaisista tavoitteista.

4.1 YRITYSETIIKKA JA HALLINTO

Yritysetiikka ja hallinto muodostavat perustan A. Ahlströmin omistajuusmallille, joka sisältää selkeät roolit ja vastuut. A. Ahlström tukee yleismaailmallisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sitoutuu noudattamaan eettisiä periaatteita. A. Ahlström pyrkii toimimaan lakien, määräysten ja eettisten periaatteiden mukaisesti. A. Ahlströmin vastuullisuusohjeistukset määrittävät kaikki A. Ahlströmiä ja sen portfolioyhtiöitä koskevat odotukset liiketoiminnan harjoittamiseksi vastuullisella tavalla. A. Ahlströmin ja sen portfolioyhtiöiden on varmistettava, että vastuullisuus sisällytetään niiden liiketoimintaan. Jokainen portfolioyhtiö vastaa kuitenkin omasta toiminnastaan ja toimintatavoistaan.

A. Ahlströmin vastuullisuusohjeet:

- 1) Noudata kunkin toimintamaan paikallisia ja kansallisia lakeja.
- 2) Sitoudu YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen 10 periaatteeseen, sitoudu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, tue ILO:n yleissopimuksia sekä YK:n ihmisoikeusjulistuksen mukaisia ihmisoikeuksia.
- 3) Varmista, että käytössä on eettiset periaatteet ja muut vastuullisuuteen liittyvät käytännöt.
- 4) Varmista, että käytössä on turvallinen raportointikanava ilmiantoja varten.
- 5) Arvioi olennaisia vastuullisuuteen liittyviä aiheita ja käy aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa.
- 6) Analysoi ESG-riskejä ja -mahdollisuuksia ja määritä asianmukaisia mitattavia tavoitteita.
- 7) Paranna jatkuvasti ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan (ESG) vaikutuksia painottamalla erityisesti ilmastonmuutosta, työntekijöiden hyvinvointia ja yritysetiikkaa.
- 8) Varmista, että käytössä on riittävät prosessit ja resurssit vastuullisuustyön hallinnoimiseen ja valvontaan.
- 9) Raportoi avoimesti vastuullisuustyön kehityksestä.

A. Ahlström on määrittänyt avainmittareita (KPI:t) seurataksien portfolioyhtiöiden hallinnollisia vaikutuksia. Nämä mittarit ovat ESG-hallinnan kehitys, eettisiin periaatteisiin liittyvä koulutus (sekä uudet että nykyiset työntekijät, toimittajien eettisten periaatteiden kattavuus (sekä uudet että nykyiset toimittajat) sekä vakiintunut ilmiantokanava. Näiden mittarien lisäksi odotamme, että portfolioyhtiöillä on vaikutustensa mittaamiseen omia mittareitaan, esim. asiakasauditointien määrä ja arvosana, alihankkijoiden auditointi sekä sanktioiden valvontaprosessit.

4.2 ILMASTONMUUTOS, RESURSSITEHOKKUUS JA LUONNON MONIMUOTOISUUS

Sijoitusyhtiönä A. Ahlström ymmärtää yhtiön tehtävän nopeuttaa siirtymää kohti kestäväää ja vähähiilistä taloutta. A. Ahlström uskoo, että resurssitehokkuuden parantaminen ja sijoittaminen uusiin teknologioihin on keskeistä, jotta sen portfolioyhtiöt pysyvät alansa johtavina yhtiöinä. Rakennetulla ympäristöllä ja

puuhun sitoutuneen hiilen kokonaismäärällä on merkittävä vaikutus hiilijalanjälkemme pienentämisessä. Metsänomistajana ja kiinteistökehittäjänä luonnon monimuotoisuus on keskiössä, kun hallinnoimme omistuksiamme.

A. Ahlström huomioi sijoitusprosessissaan ilmastonmuutoksen ja resurssitehokkuuden ja pyrkii vähentämään portfolioyhtiöihin liittyvää epäsuoraa negatiivista ympäristövaikutustaan ja lisäämään niiden positiivista vaikutusta.

A. Ahlström kehottaa kaikkia portfolioyrityksiä noudattamaan Pariisin sopimuksen tavoitetta rajoittaa globaali lämpötilan nousu 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna ja sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen, mikäli olennaista.

A. Ahlström on määrittänyt avainmittareita seuratakseen portfolioyhtiöiden ympäristövaikutusta. Nämä mittarit ovat energiasiteetti, uusiutuvan energian osuus ja hiilidioksidipäästöt (suorat ja epäsuorat). Näiden mittarien lisäksi odotamme, että portfolioyhtiöillä on vaikutustensa mittaamiseen omia mittareitaan, esim. hiilinielun, vedenkulutuksen ja jätteen kierrätyksen osalta. Kannustamme yrityksiämme myös mittaamaan uusien tuoteinnovaatioidensa ESG-vaikutuksia.

4.3 TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI JA DIVERSITEETTI & INKLUSIIVISUUS

A. Ahlström pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ensiluokkaisen työympäristön.

A. Ahlström painottaa hyvää johtajuutta ja pyrkii luomaan ympäristön, jossa keskitytään työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä henkilöstön kehittymiseen.

A. Ahlström edellyttää, että kaikkia portfolioyhtiöiden työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti riippumatta heidän etnisestä alkuperästään, kansallisuudestaan, sukupuolestaan, sukupuolisesta suuntautumisestaan, uskostaan, uskonnostaan, iästään tai muista lain suojaamista ominaisuuksistaan.

A. Ahlström kunnioittaa kaikkien työntekijöiden oikeutta muodostaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin sekä oikeutta kollektiiviseen sopimiseen. Työntekijöiden hyvinvointi on keskeisen tärkeää uusien innovaatioiden ja menestyvän liiketoiminnan kannalta ja siksi myös yritysten kehittämisessä alansa johtajiksi.

A. Ahlström uskoo, että pitkällä aikavälillä menestyvien yritysten rakentaminen vaatii ihmisiä, joilla on erilaiset taustat, kokemukset ja näkökulmat. Monimuotoiset ja osallistavat tiimit synnyttävät innovaatioita, ohjaavat päätöksentekoa ja houkuttelevat huipputaloutta. A. Ahlström kannustaa ja odottaa portfolioyritysten panostavan osaamisen kehittämiseen, monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden lisäämiseen sekä varmistavan, että syrjimättömyys sekä turvallinen ja terveellinen työympäristö toteutuvat.

A. Ahlström on määrittänyt avainmittareita portfolioyhtiöiden sosiaalisen vaikutuksen seuraamiseksi. Nämä mittarit ovat henkilöstötyytyväisyys, henkilöstön vaihtuvuus ja tapaturmataajuus. Näiden mittarien lisäksi odotamme, että portfolioyhtiöillä on vaikutustensa mittaamiseen omia mittareitaan, esim. turvallisuuteen liittyvät havainnot ja auditoinnit sekä sukupuolten välinen tasapaino hallituksessa ja johdossa.

5 SIDOSRYHMIEN OSALLISTAMINEN

Osallistavana omistajana A. Ahlström pyrkii edistämään vastuullisuutta yhtiön kannalta tärkeillä osa-alueilla, joilla se voi vaikuttaa eniten. A. Ahlströmin tärkeimmät vastuullisuustavoitteet on määritetty ja priorisoitu, ja tavoitteita on päivitettävä osallistamalla eri sidosryhmiä ja käymällä vuoropuhelua heidän kanssaan. A. Ahlström toimii vastuullisesti ja avoimesti kaikissa yhteyksissään sidosryhmien kanssa.

6 VALVONTA JA RAPORTOINTI

A. Ahlström toimii avoimesti pyrkimyksissään pitkäjänteiseen vastuulliseen kehittämiseen. Tavoitteet ja avainmittarit esitetään hallitukselle säännöllisesti. A. Ahlström raportoi julkisesti vastuullisuuden kehityksestä YK:n Global Compact -aloitteen edistymistiedonannossa sekä vuosikertomuksessa. A. Ahlströmin ilmiintokanavan kautta työntekijät voivat ilmoittaa lakien tai muiden sisäisten politiikkojen ja ohjeiden epäillyistä rikkomuksista. A. Ahlström odottaa myös portfolioyritysten olevan läpinäkyviä pitkän aikavälin kestävässä kehityksessään ja raportoivan edistymisestään julkisesti.