

A. Ahlström Oy

Vastuullisuuspolitiikka

TABLE OF CONTENTS

1	VASTUULLISUUS OMISTAJAN NÄKÖKULMASTA	1
2	TARKOITUS JA SOVELTAMISALA	1
3	YMPÄRISTÖ	1
4	SOSIAALINEN VASTUU	2
5	HALLINTO	3
6	SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ	3
7	TOTEUTUS	Error! Bookmark not defined.
8	ROOLIT JA VASTUUT	4
9	LIITE	4

1 VASTUULLISUUS OMISTAJAN NÄKÖKULMASTA

Ahlström (A. Ahlström Oy ja Ahlström Invest B.V. soveltuvin osin) uskoo, että vastuullisuus on edellytys pitkäaikaiselle arvonluonnille. Ahlström on sitoutunut edistämään vastuullista liiketoimintaa portfolioyhtiössään sekä harjoittamaan kestävää kiinteistö- ja metsäsijoitusten hallintaa. Ahlströmin arvot – vastuu ja kunnianhimo – ohjaavat kaikkea toimintaamme. Vastuullisena sijoittajana Ahlström pyrkii jatkuvasti parantamaan ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan (ESG) vaikutuksia ja suorituskykyä sekä omassa toiminnassaan että liiketoiminnassaan. Omistajana Ahlström voi vaikuttaa yhteiskunnan kestävään kehitykseen ja hyvinvointiin pääoman, aktiivisen omistajuuden sekä portfolioyhtiöiden tarjoamien työpaikkojen, innovaatioiden, tuotteiden ja palveluiden kautta.

Omistajana Ahlström vaikuttaa ensisijaisesti hallitusedustuksen kautta. Vastuullisuus on integroitu jokaisen portfolioyhtiön arvonluontisuunnitelmaan ja kaikkien portfolioyhtiöiden liiketoimintastrategioihin. ESG-teemat sisällytetään portfolioyhtiöiden arviointi- ja kehitysprosesseihin. Ahlström on määritellyt ESG-avainmittarit (KPI:t) portfolioyhtiöiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seuraamiseksi.

2 TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Tämän politiikan tarkoituksena on määritellä Ahlströmin lähestymistapa vastuullisuuteen. A. Ahlström on sitoutunut YK:n Global Compactiin ja sen kymmeneen periaatteeseen sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Ahlström on sitoutunut myös kansainvälisesti tunnustettuihin ihmis- ja työoikeuksiin ja standardeihin.

Politiikka kuvaa roolit ja vastuut, joiden avulla saavutetaan Ahlströmin tavoitteet vastuullisena omistajana ja yhtiönä, ja sitä täydentävät Ahlströmin eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja muut politiikat. Tämä politiikka koskee enemmistöomisteisia A. Ahlström -konsernin yhtiöitä, mukaan lukien A. Ahlström Kiinteistöt Oy, Munksjö AB, Metsäkonepalvelu Group ja M&J Recycling A/S. Se kattaa kaikki näiden yhtiöiden toimintamaat ja koskee kaikkia näissä yhtiöissä työskenteleviä tai niiden puolesta toimivia. Politiikka linjaa myös Ahlströmin omistajana asettamat tavoitteet vähemmistöomisteisissa yhtiöissä ja odottaa näitä yhtiöitä käsittelemään omia olennaisia vastuullisuusteemojaan.

A. Ahlströmin painopisteet perustuvat kaksoisolennaisuusanalyysien tuloksiin, jotka on tehty A. Ahlström Kiinteistöt Oy:lle, Munksjö AB:lle, Metsäkonepalvelu Groupille ja M&J Recycling A/S:lle.

3 YMPÄRISTÖ

Ahlström pyrkii siihen, että portfolioyhtiöt sitoutuvat vähentämään ilmasto- ja ympäristöhaittojaan sekä lisäämään positiivisia vaikutuksiaan koko arvoketjussa. Ahlström uskoo, että luonnonvarojen kestävä käytön edistäminen, vedenkulutuksen ja ilman saastumisen minimointi sekä johtaviin

teknologioihin investoiminen ovat avainasemassa portfolioyhtiöiden kestäväen suorituskyvyn maksimoimisessa.

Metsänomistajana ja kiinteistökehittäjänä suojelemme luonnon monimuotoisuutta hallinnoidessamme omaisuuttamme. A. Ahlström on sitoutunut kestäväen metsänhoitoon ja osallistuu aktiivisesti vapaaehtoiisiin metsäsertifiointijärjestelmiin (FSC, PEFC). Kiinteistöjen hallinnassa keskitymme energiatehokkuuteen ja laadukkaan, kestäväen rakennetun ympäristön varmistamiseen.

A. Ahlström kannustaa enemmistöomisteisten yhtiöiden sitoutuvan Pariisin ilmastopimuksen tavoitteeseen rajoittaa maapallon lämpötilan nousu 1,5 asteeseen esiteollisesta ajasta. Vähemmistöomisteisiä yhtiöitä kehoitetaan myös sitoutumaan tähän tavoitteeseen. Lisäksi Ahlström kannustaa sekä enemmistö- että vähemmistöomisteisiä yhtiöitä, kun se on olennaista, sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi).

A. Ahlström seuraa ympäristövaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia olennaisilla KPI-mittareilla. Osa mittareista on yhteisiä kaikille portfolioyhtiöille, kuten suorat ja epäsuorat päästöt sekä arvoketjun päästöt, energiatehokkuus ja uusiutuvan energian osuus. Lisäksi seurataan yhtiökohtaisia olennaisia teemoja, kuten hiilinielu, vedenotto ja -päästöt sekä biodiversiteettiä kuvaavat mittarit hyvän metsänhoidon varmistamiseksi.

4 SOSIAALINEN VASTUU

Ahlström kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia ja sitoutuu toimimaan kansainvälisesti julistettujen ihmisoikeusperiaatteiden mukaisesti, mukaan lukien Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n ohjaavat periaatteet yritystoiminnasta ja ihmisoikeuksista, YK:n Global Compactin kymmenen periaatetta sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Pyrimme tunnistamaan, ehkäisemään, lieventämään ja seuraamaan todellisia tai mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia liiketoiminnassamme, sijoituksissamme ja toimitusketjuissamme.

Ahlström edellyttää, että kaikki portfolioyhtiöissä ja niiden arvoketjuissa mukana olevat henkilöt kohtelevat toisiaan tasapuolisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti riippumatta etnisyydestä, kansallisuudesta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta, iästä tai muista ominaisuuksista.

Ahlström pyrkii tarjoamaan huippuluokan yrityskulttuurin, jossa syrjintään on nollatoleranssi. A. Ahlström korostaa hyvää johtajuutta ja pyrkii luomaan ympäristön, jossa keskitytään työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja henkilökohtaiseen kehittymiseen. Työntekijöiden hyvinvointi on avainasemassa innovaatioiden ja menestyvän liiketoiminnan kannalta ja siten myös johtavien yritysten kehittämisessä.

Ahlström uskoo, että pitkäaikaisten menestyvien yritysten rakentaminen vaatii ihmisiä, joilla on erilaisia taustoja, kokemuksia ja näkökulmia. Monimuotoiset ja inklusiiviset tiimit edistävät innovaatioita, päätöksentekoa ja houkuttelevat huippuosaajia. Ahlström kannustaa ja odottaa portfolioyhtiöiden investoivan osaamisen kehittämiseen, monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden edistämiseen sekä turvallisen ja terveellisen työympäristön luomiseen.

A. Ahlström seuraa sosiaalista vaikutusta, riskejä ja mahdollisuuksia olennaisilla KPI-mittareilla. Mittarit ovat yhteisiä kaikille portfolioyhtiöille ja sisältävät mm. henkilöstön sitoutuneisuuden, vaihtuvuuden, turvallisuusmittarit sekä monimuotoisuuden ja tasa-arvon kehitystä kuvaavia mittareita.

5 HALLINTO

Ahlström ja sen portfolioyhtiöt sitoutuvat noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä kaikissa toimintamaissa. Ahlström ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa ja kantaa pitkäaikaisen vastuun kaikista eettisistä standardeista. Nämä standardit ja liiketoimintatavat löytyvät eettisistä ohjeista (Code of Conduct). Ahlström edistää jatkuvan parantamisen ja oppimisen kulttuuria sekä parhaiden käytäntöjen mukaista toimintaa. ESG-mittarit tulee integroida myös kannustinjärjestelmiin sekä Ahlströmillä että portfolioyhtiöissä.

A. Ahlström seuraa hallintoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia olennaisilla KPI-mittareilla. A. Ahlströmilla on mittari ESG kypsyystason arviointiin kaikissa portfolioyhtiöissä (ESG Maturity Model). Kaikilla portfolioyhtiöillä tulee olla eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja toimittajien eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct) sekä toimenpiteet näiden politiikkojen noudattamisen varmistamiseksi.

6 SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Ahlström pyrkii vaikuttamaan olennaisiin vastuullisuusteemoihin aktiivisena omistajana ja siellä, missä sillä on suurin vaikutusmahdollisuus. Ahlström ja portfolioyhtiöt käyvät aktiivista ja avointa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Kaksoisolennaisuusanalyysien ja huolellisuusprosessien yhteydessä portfolioyhtiöt ovat tunnistaneet keskeisten sidosryhmien näkökulmat ja vaikutukset koko arvoketjuun. Keskeisiä sidosryhmiä ovat omistajat, työntekijät, asiakkaat, toimittajat, kumppanit, rahoittajat ja paikallisyhteisöt.

A. Ahlström ja portfolioyhtiöt ovat sitoutuneet ylläpitämään ilmoituskanavia, joiden kautta sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät voivat nimettömästi ilmoittaa epäilyistä lain tai sisäisten ohjeiden rikkomuksista.

Tämä politiikka on julkisesti saatavilla kaikille sidosryhmillemme verkkosivustollamme aahlstrom.com.

7 ROOLIT JA VASTUUT

Tämän politiikan on hyväksynyt A. Ahlströmin hallitus. Hallitus vahvistaa vastuullisuustavoitteet osana strategiaprosessia ja seuraa niiden toteutumista vuosittain. Vastuullisuusraportointia seuraa ja tarkastelee hallituksen tarkastusvaliokunta. Ahlströmin tasolla Responsible Investment Director vastaa vastuullisuustyön koordinoinnista ja edistämisestä kokonaisuudessaan. A. Ahlström vastaa vastuullisuuden kehityksen julkisesta raportoinnista YK:n Global Compactin Communication on Progress -raportissa ja vuosikertomuksessa.

Kunkin portfolioyhtiön hallitus vastaa tavoitteiden asettamisesta portfolioyhtiöissä. A. Ahlström ja portfolioyhtiöt varmistavat, että vastuullisuus on olennainen osa liiketoimintastrategiaa. Jokaisella yhtiöllä tulee olla nimetty vastuuhenkilö, joka vastaa vastuullisuussuorituskyvyn seurannasta ja varmistamisesta. Kunkin portfolioyhtiö on viime kädessä vastuussa omasta toiminnastaan ja sen toteutuksesta.

8 LIITE

A. Ahlströmin:

ESG-hallintajärjestelmän kypsyystaso (ESG Management System Maturity)

Eettiset ohjeet (Code of Conduct)

Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (Anti-Corruption and Bribery Policy)

Ilmoituskanavan ohjeistus (Guide to whistleblowing at A. Ahlström)

Liikekumppanin eettiset ohjeet (Business Partner Code of Conduct)